

Privacy protocol

Persoonsgegevens die worden verwerkt

Tigress HR & Employment Law Solutions kan persoonsgegevens over jou verwerken, doordat je gebruik maakt van de diensten van Tigress HR & Employment Law Solutions en/of omdat je deze zelf bij het invullen van een contactformulier op de website aan Tigress HR & Employment Law Solutions verstrekt. Tigress HR & Employment Law Solutions kan de volgende persoonsgegevens verwerken:

- jouw voor- en achternaam
- jouw adresgegevens
- jouw bedrijfsnaam
- jouw telefoonnummer
- jouw e-mailadres
- jouw IP-adres

Waarom Tigress HR & Employment Law Solutions de gegevens nodig heeft

Tigress HR & Employment Law Solutions verwerkt jouw persoonsgegevens om telefonisch contact met je op te kunnen nemen als je daar om verzoekt, en/of om je schriftelijk (per e-mail en/of per post) te kunnen benaderen indien je telefonisch onverhoopt niet bereikt kunt worden. Daarnaast kan Tigress HR & Employment Law Solutions jouw persoonsgegevens gebruiken in het kader van het uitvoeren van een met jou gesloten overeenkomst van opdracht.

Hoe lang Tigress HR & Employment Law Solutions de gegevens bewaart

Tigress HR & Employment Law Solutions bewaart jouw persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor jouw gegevens worden verzameld. Jouw gegevens worden niet langer dan een jaar bewaard indien er geen overeenkomst met jou tot stand komt.

Delen met anderen

Tigress HR & Employment Law Solutions verstrekt jouw persoonsgegevens alléén aan derden indien dit nodig is voor de uitvoering van een overeenkomst met jou of om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

Websitebezoek

Op de website van Tigress HR & Employment Law Solutions worden algemene bezoekgegevens bijgehouden, waaronder het IP-adres van jouw computer en het tijdstip van opvraging en gegevens die jouw browser meestuurt. Deze gegevens worden gebruikt voor analyses van bezoek- en klikgedrag op de website. Tigress HR & Employment Law Solutions gebruikt deze informatie om de werking van de website te verbeteren. Deze gegevens worden zo veel mogelijk geanonimiseerd en worden niet aan derden verstrekt.

Google Analytics

Wij maken gebruik van Google Analytics om bij te houden hoe gebruikers de website gebruiken en hoe effectief onze Adwords-advertenties bij Google zoekresultaatpagina's zijn. De aldus verkregen informatie wordt, met inbegrip van het adres van jouw computer (IP-adres), overgebracht naar en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Lees het privacybeleid van Google voor meer informatie, alsook het specifieke privacy beleid van Google Analytics.

Google gebruikt deze informatie om bij te houden hoe onze website gebruikt wordt, om rapporten over de website aan ons te kunnen verstrekken en om haar adverteerders informatie over de effectiviteit van hun campagnes te kunnen bieden. Google kan deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover deze derden de informatie namens Google verwerken. Wij hebben hier geen invloed op. Wij hebben Google niet toegestaan de verkregen analytics informatie te gebruiken voor andere Google diensten.



Social Media

Op deze site kunnen knoppen opgenomen zijn om pagina's te kunnen promoten of delen op sociale netwerken zoals LinkedIn. Deze knoppen worden gerealiseerd door code die wordt aangeleverd door LinkedIn zelf. Deze code plaatst cookies.

Je kunt de privacyverklaringen van LinkedIn (die regelmatig kunnen wijzigen) lezen op hun websites om te zien wat zij met jouw persoonsgegevens doen die zij met deze code verwerken.

Nieuwsbrief

Wij bieden een nieuwsbrief waarmee wij geïnteresseerden willen informeren over nieuws over ons, Tigress HR & Employment Law Solutions, en onze branche, onze diensten en aanverwante zaken. Je e-mailadres wordt alleen met jouw expliciete toestemming toegevoegd aan de lijst van abonnees. Iedere nieuwsbrief bevat een link waarmee je je kunt afmelden. Het abonneebestand van de nieuwsbrief wordt niet aan derden verstrekt.

Gebruik van cookies

Wij maken bij het aanbieden van elektronische diensten gebruik van cookies. Een cookie is een eenvoudig klein bestandje dat met pagina's van deze website wordt meegestuurd en door jouw browser op de harde schijf van je computer wordt opgeslagen. Wij gebruiken cookies om je instellingen en voorkeuren te onthouden. Je kunt deze cookies uitzetten via jouw browser, zie bijvoorbeeld de toelichting op de website van de consumentenbond voor uitleg hierover.

Via onze website worden cookies geplaatst van het Amerikaanse Tigress HR & Employment Law Solutions Google, als deel van de "Analytics"-dienst. Wij gebruiken deze dienst om bij te houden en rapportages te krijgen over hoe bezoekers de website gebruiken. Google kan deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover derden de informatie namens Google verwerken. Wij hebben hier geen invloed op.

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

Je hebt het recht om jouw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Je kunt een verzoek tot inzage, correctie of verwijdering sturen naar info@tigresshr.nl. Tigress HR & Employment Law Solutions zal zo snel mogelijk, binnen vier weken, op jouw verzoek reageren.

Beveiligen

Tigress HR & Employment Law Solutions neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. De website van Tigress HR & Employment Law Solutions maakt gebruik van een betrouwbaar SSL-certificaat om te borgen dat je persoonsgegevens niet in verkeerde handen vallen. Als je de indruk hebt dat jouw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, of als je meer informatie wil over de beveiliging van door Tigress HR & Employment Law Solutions verzamelde persoonsgegevens, neem dan contact met Tigress HR & Employment Law Solutions op via info@tigresshr.nl

Aanpassen privacyverklaring

Tigress HR & Employment Law Solutions behoudt zich het recht voor om deze privacyverklaring aan te passen.

Wijzigingen zullen op deze website worden gepubliceerd.